



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Procedimento concursal, para recrutamento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, área Engenharia Eletrotécnica, para o Serviço de Conservação, Gestão e Manutenção de Equipamentos e Edifícios Municipais

Ata n.º 5

1 – Aos trinta e um dias do mês de janeiro de 2022, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Marta Susana Sousa Martins, Chefe da Divisão de Conservação e Serviços Urbanos, na qualidade de Presidente, Tiago Emanuel Polido Esteves, Técnico Superior na área de Engenharia Eletrotécnica, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Ascendino João Dias da Silva, Técnico Superior na área de Recursos Humanos, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à apreciação das alegações apresentadas no âmbito dos resultados obtidos no 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular.

2 – No período de audiência prévia dos interessados que decorreu no prazo estipulado para o efeito, o Júri verificou que nenhum candidato se pronunciou sobre a intenção de exclusão do presente procedimento concursal.

3 – Assim o júri deliberou o seguinte:

3.1 – Admitir os seguintes candidatos, por terem obtido nota igual ou superior a 9,5 valores, conforme o ponto 14 do Aviso com o código de oferta OE202110/0199, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 12 de outubro de 2021 e por Aviso (Extrato) n.º 15318/2021, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 158, de 16 de agosto de 2021:

Miguel Luís de Babo Moreira

Vitor Manuel Oliveira Teixeira

3.2 – Excluir os seguintes candidatos, por terem obtido nota inferior a 9,5 valores e por não terem comparecido ao método de seleção, conforme o ponto 14 do Aviso com o código de oferta OE202110/0199, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 12 de outubro de 2021 e por Aviso



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

(Extrato) n.º 15318/2021, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 158, de 16 de agosto de 2021:

João Tiago Veríssimo Ferreira
Leandro Barreira da Silva
Nuno Miguel Correia Oliveira
Paulo Sérgio Oliveira Espada

4 - O Júri deliberou, por unanimidade, proceder oportunamente à notificação dos candidatos admitidos para aplicação do 2.º método de seleção, sendo que será aplicado:

- a) Entrevista de Avaliação de Competências aos candidatos com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que não afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho – Entrevista de Avaliação de Competências;
- b) Avaliação Psicológica aos candidatos sem vínculo de emprego público; candidatos com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e candidatos com vínculo de emprego público que não se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa.

5 - As deliberações foram todas tomadas por unanimidade.

O Júri,



