

**Procedimento concursal, para recrutamento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, área de direito, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço Jurídico**

**Ata n.º 8**

Aos oito dias do mês de março de 2021, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Dr.ª Susana Cristina Teixeira Pinto, Diretora do Departamento Administrativo, Jurídico e Financeiro, na qualidade de Presidente do Júri, Dr. Emanuel Filipe Sá Alves de Oliveira, Chefe de Divisão dos Recursos Humanos, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Dr.ª Rosa Silvana de Sá Marinheiro, Técnica Superior na área de Direito, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à compilação dos resultados obtidos ao 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências para os postos de trabalho acima referidos, que se realizaram no passado dia 02 de março de 2021.

Foram admitidos à Avaliação Psicológica os candidatos:

- a) Sem vínculo de emprego público;
- b) Com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
- c) Com vínculo de emprego público que não se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa.

Foram admitidas à Entrevista de Avaliação de Competências as candidatas:

- a) Com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que não afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Os resultados obtidos nos referidos métodos de seleção são:

| Candidato                | Método de Seleção                       | Classificação |
|--------------------------|---|---------------|
| Ana Maria Tavares Mendes | Entrevista de Avaliação de Competências | 20,00 valores |

|  |   |               |
|--|---|---------------|
| Carla Sofia Vitoriano de Oliveira Dias               | Entrevista de Avaliação de Competências | 16,00 valores |
| Cátia Marina Lemos dos Santos                        | Avaliação Psicológica                   | 12,00 valores |
| Diana Ramos Mariano                                  | Avaliação Psicológica                   | 16,00 valores |
| Gisela Santos Ribeiro                                | Avaliação Psicológica                   | 16,00 valores |
| Inês de Oliveira Tavares                             | Avaliação Psicológica                   | Faltou        |
| Inês Monteiro Carvalho Meireles                      | Avaliação Psicológica                   | 16,00 valores |
| Luciana Alves de Sá Oliveira                         | Entrevista de Avaliação de Competências | 12,00 valores |
| Maria Beatriz Franco do Carmo Rodrigues Liberal      | Avaliação Psicológica                   | 12,00 valores |
| Paula Margarida Soares de Matos Bettencourt Medeiros | Avaliação Psicológica                   | 16,00 valores |
| Sara Alexandra Gonçalves Afonso                      | Avaliação Psicológica                   | 12,00 valores |
| Teresa Liliana Moura dos Santos                      | Avaliação Psicológica                   | 16,00 valores |

Conforme disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e no ponto 14 do Aviso com o Código de Oferta OE202007/0356, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 15 de julho de 2020, os candidatos que não compareçam ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideraram-se excluídos do próximo método de seleção.

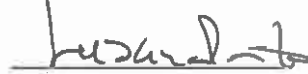
Assim, foi excluída a candidata Inês de Oliveira Tavares, por não ter comparecido.

Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos interessados através de envio da presente ata por e-mail e publicitada no site da Autarquia ([http://www.cm-ovar.pt/Procedimentos Concursais/Procedimentos concursais a decorrer](http://www.cm-ovar.pt/Procedimentos_Concursais/Procedimentos_concursais_a_decorrer)), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo "Direito de Participação dos Interessados", também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 09:00h e 17:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O Júri do Procedimento



(Presidente)



(1.º vogal efetivo)



(2.º vogal efetivo)

