



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL, PARA RECRUTAMENTO DE 19 POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA O SERVIÇO DE EDUCAÇÃO, DA DIVISÃO DE EDUCAÇÃO**

**Ata n.º 6**

Aos dezassete dias do mês de março de 2022, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Dr.ª Margarita Ribeiro Nicolau, Chefe de Divisão de Educação, na qualidade de Presidente do Júri, Alda Maria Duarte Salgado da Silva Costa, Coordenadora Técnica - Divisão de Recursos Humanos, na qualidade de 1.ª Vogal Efetiva e Dr.ª Sónia Maria dos Santos Teixeira, Técnica Superior - Divisão de Educação, na qualidade de 2ª Vogal Efetiva, a fim de procederem à compilação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

Foram admitidos à Avaliação Psicológica as candidatas:

- a) Sem vínculo de emprego público;
- b) Com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
- c) Com vínculo de emprego público que não se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa.

A Avaliação Psicológica realizou-se nos dias 09 e 10 de março de 2022.

Foram admitidas à Entrevista de Avaliação de Competências as candidatas:

- a) Com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que não afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

A Entrevista de Avaliação de Competências realizou-se no dia 09 de março de 2022.



## CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

*[Handwritten signature]*

Elencam-se os resultados obtidos no 2.º método de seleção:

| Nome                                   | Método de Seleção                 | Classificação (valores) |
|--|-----------------------------------|-------------------------|
| Alexandra Rosa Ventura Brandão Resende | Avaliação Psicológica             | 20,000                  |
| Ana Margarida Ventura Bastos Santiago  | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Ana Maria Silva Ribeiro                | Entrevista Avaliação Competências | 16,000                  |
| Ana Miguel Rodrigues Silva             | Entrevista Avaliação Competências | 20,000                  |
| Anabelle Vaz                           | Avaliação Psicológica             | 20,000                  |
| Carla Alexandra Almeida Pinho          | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Catarina Sofia Silva Oliveira          | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Cátia Isabel Reis Silva Magina         | Entrevista Avaliação Competências | 16,000                  |
| Cláudia Patrícia Jesus Abreu Melindra  | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Cristina Maria Oliveira Teixeira       | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Daniela Fernanda Pereira Lopes         | Entrevista Avaliação Competências | 20,000                  |
| Fabiana Patrícia Pinho Pereira         | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Isilda Cunha Rilho Marques             | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Jaqueline Fernandes Fortes             | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Jéssica Pinto Espírito Santo           | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Joana Carla Vieira Almeida Rodrigues   | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Juliana Bandeirinha Pinto Costa        | Avaliação Psicológica             | 16,000                  |
| Juliana Rodrigues Sá Dias              | Avaliação Psicológica             | 20,000                  |
| Mafalda Sofia Pinho Correia            | Avaliação Psicológica             | 20,000                  |



## CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

|                                     |                                   |        |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--------|
| Maria Alexandra Jesus Silva Marques | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Marina Raquel Almeida Silva Marques | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Marisa Clara Marques Marinheiro     | Entrevista Avaliação Competências | 20,000 |
| Nilsa Leopoldo Santos Costa         | Entrevista Avaliação Competências | 20,000 |
| Paula Cristina Lopes Amaral         | Entrevista Avaliação Competências | 20,000 |
| Raquel Jesus Valente                | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Sandra Isabel Almeida Veiga Sousa   | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Sandra Maria Andrade Ferreira Gomes | Entrevista Avaliação Competências | 20,000 |
| Sílvia Marisa Gomes Silva           | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Susana Corália Marques Violas       | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Tânia Cláudia Pereira Vieira        | Avaliação Psicológica             | 16,000 |
| Vera Marques Cruz                   | Avaliação Psicológica             | 16,000 |

Conforme disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, e nos pontos 17 e 18 do Aviso com o Código de Oferta OE202105/0231, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 10 de maio de 2021, os candidatos que não compareçam ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideram-se excluídos do próximo método de seleção.

Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos candidatos excluídos através de envio da presente ata por e-mail e publicitada no site da Autarquia ([http://www.cm-ovar.pt/ Procedimentos Concursais/Procedimentos concursais a decorrer/Assistente Operacional – área de Auxiliar de Serviços](http://www.cm-ovar.pt/ProcedimentosConcursais/Procedimentosconcursaisadecorrer/AssistenteOperacional-áreadeAuxiliardeServiços)



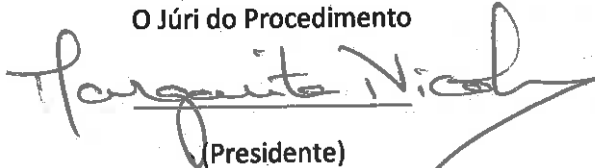
## CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Gerais – Serviço de Educação), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer quanto ao(s) motivo(s) de exclusão, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo “Direito de Participação dos Interessados”, também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos excluídos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 10:00h e 16:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.

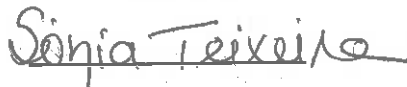
O Júri do Procedimento



(Presidente)



(1.º vogal efetivo)



(2.º vogal efetivo)