



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Procedimento concursal, para recrutamento de três (3) postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, na área de auxiliar de serviços gerais, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Conservação e Reabilitação do Espaço Público da Divisão de Conservação e Serviços Urbanos

Ata n.º 8

1 - Aos três dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, nesta cidade de Ovar e edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros do Júri, Eng.ª Marta Susana Sousa Martins – Chefe de Divisão de Conservação e Serviços Urbanos, na qualidade de Presidente do Júri, Adriana Rodrigues Marques Martins – Técnica Superior, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e António Manuel Valente da Silva – Encarregado Geral Operacional, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à avaliação do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção - e elaborar a lista de ordenação final dos candidatos admitidos, nos termos do disposto no artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

2 - Os candidatos admitidos ao 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção - foram os seguintes:

André Raposo Formigal Padrela

António Manuel Silva Carriola

António Marcelo Rodrigues Silva Andrade

David Manuel Rebelo Carriola

Eliana Isabel Valente Amaral

José António Godinho Pinto

José Carlos Gomes Pinto

Luís Mariano Ventura Borges

Maria João Nogueira Fidalgo Pinho

Maria Teresa Oliveira Matos

3 – Métodos de seleção:

3.1 - Aos candidatos foram aplicados os métodos de seleção obrigatórios, previstos no artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, nomeadamente, Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica e como método de



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

seleção facultativo, Entrevista Profissional de Seleção, por serem candidatos que se encontravam nas seguintes situações:

- Candidatos que não sejam detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado e determinado;
- Candidatos que, sendo detentores de vínculo por tempo indeterminado e determinado e titulares da carreira/categoria, não se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;
- Candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional não tenham, por último, desempenhado a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.

3.2- Métodos de seleção obrigatórios e respetivas ponderações:

Prova de Conhecimentos Prática (PCP) – de caráter individual, assumirá a forma prática onde serão considerados parâmetros de avaliação, tais como, perceção e compreensão da tarefa, qualidade de realização, celeridade na execução e grau de conhecimentos técnicos demonstrados, com a duração máxima de 60 minutos.

A prova de conhecimentos prática será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação será obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$PC = (PCT + QR + CE + CTD) / 4$$

Sendo: PCT - Perceção e compreensão da tarefa; QR - Qualidade de realização; CE - Celeridade na execução; CTD - Grau de conhecimentos técnicos demonstrados.

A valoração deste método de seleção é de 45%.

Avaliação Psicológica (AP) – visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será valorada da seguinte forma:

a) em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto; b) na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. A valoração deste método de seleção é de 25%.

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, será aplicada à todos os candidatos que foram aprovados nos métodos de seleção obrigatório.



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Adriano G. M.

Este método terá uma duração não superior a 30 minutos, sendo a classificação apurada mediante o cálculo da média aritmética simples das classificações dos parâmetros de avaliação que a seguir se explicitam com arredondamento até às centésimas.

Este método de seleção é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Os parâmetros de avaliação deste método de seleção são os seguintes:

Motivação:

	Classificação	Valores
<i>Ausência de motivação</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouca motivação</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Motivação adequada</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Motivação muito adequada</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Motivação excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

Sentido de organização:

	Classificação	Valores
<i>Ausência de sentido de organização</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouco sentido de organização</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Sentido organização suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Sentido organização relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Sentido organização excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

Experiência profissional:

	Classificação	Valores
<i>Ausência de experiência</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouca experiência</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Experiência suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Experiência relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Muita experiência</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Conhecimento das funções:

	Classificação	Valores
Ausência de conhecimentos	Insuficiente	4
Poucos conhecimentos	Reduzido	8
Conhecimentos suficientes	Suficiente	12
Conhecimentos relevantes	Bom	16
Muitos conhecimentos	Elevado	20

Comunicação:

	Classificação	Valores
Dificuldade de comunicação	Insuficiente	4
Pouca capacidade de comunicação	Reduzido	8
Capacidade de comunicação suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação relevante	Bom	16
Capacidade de comunicação excelentes	Elevado	20

Relacionamento Interpessoal:

	Classificação	Valores
Dificuldade de relacionamento interpessoal	Insuficiente	4
Pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Reduzido	8
Capacidade de relacionamento interpessoal suficiente	Suficiente	12
Capacidade de relacionamento interpessoal relevante	Bom	16
Capacidade de relacionamento interpessoal excelente	Elevado	20

A classificação é obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar, com valoração até às centésimas.

A valoração deste método de seleção é de 30%.

4 – Conforme o número 14 do Aviso, com o código de oferta OE202010/0541, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 16 de outubro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 16391/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 202, de 16 de outubro de 2020, os candidatos que não compareceram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideraram-se excluídos do referido procedimento concursal.



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

5 – Conforme o número 16 do Aviso, com o código de oferta OE202010/0541, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 16 de outubro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 16391/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 202, de 16 de outubro de 2020, em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril. Subsistindo o empate após aplicação dos referidos critérios, serão utilizados os seguintes:

1.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Motivação”;

2.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Conhecimento das funções”.

6 – Os métodos de seleção acima indicados foram realizados nas seguintes datas:

- Prova de Conhecimentos Prática - 24 de fevereiro de 2021;
- Avaliação Psicológica – 23 de setembro de 2021;
- Entrevista Profissional de Seleção – 28 de outubro de 2021.

7 - Os resultados obtidos no método de seleção facultativo - Entrevista Profissional de Seleção - foram os seguintes:

Candidato	Classificação
André Raposo Formigal Padrela	18,445 valores
António Manuel Silva Carriola	17,778 valores
António Marcelo Rodrigues Silva Andrade	14,667 valores
David Manuel Rebelo Carriola	14,000 valores
Eliana Isabel Valente Amaral	13,778 valores
José António Godinho Pinto	17,333 valores
José Carlos Gomes Pinto	14,000 valores
Luís Mariano Ventura Borges	14,667 valores
Maria João Nogueira Fidalgo Pinho	Faltou
Maria Teresa Oliveira Matos	12,000 valores



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

8 - No quadro abaixo indicado, elencam-se os resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados aos candidatos opositores ao referido procedimento concursal:

Candidato (a)	Prova de Conhecimentos Prática	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional Seleção	Classificação Final
Alexandra Cristina Andrade Oliveira	16,000	Desistiu	Excluída	Excluída
Amadeu Reis Gonçalves	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Ana Paula Alves Ferreira	15,000	Desistiu	Excluída	Excluída
André Raposo Formigal Padrela	17,000	16,000	18,445	17,184
António Alfredo Marujo Botas	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
António Manuel Pinho Antunes	16,000	Desistiu	Excluído	Excluído
António Manuel Silva Carriola	16,000	16,000	17,778	16,533
António Marcelo Rodrigues Silva Andrade	15,000	16,000	14,667	15,150
David Alexandre Ferreira Braga	13,000	Desistiu	Excluído	Excluído
David Manuel Rebelo Carriola	13,000	16,000	14,000	14,050
Dorinda Ferreira Ribeiro	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída
Eliana Isabel Valente Amaral	12,000	16,000	13,778	13,533
Ernesto Valente Pereira	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Fernando Paulo Dias Silva	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Joana Sofia Rego Paiva	12,000	Desistiu	Excluída	Excluída
João António Pereira Dias	13,000	Faltou	Excluído	Excluído
João Cláudio Barge Silva Lima	13,000	Faltou	Excluído	Excluído
João Rafael Dias Silva	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Jorge Manuel Dias Rocha Magalhães	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
José António Godinho Pinto	16,000	16,000	17,333	16,400
José Carlos Gomes Pinto	15,000	16,000	14,000	14,950



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Handwritten signature and name: Almeida

Juliana Patrícia Gomes Oliveira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída
Liliana Lopes Jesus	15,000	Faltou	Excluída	Excluída
Luís Mariano Ventura Borges	16,000	20,000	14,667	16,600
Margarida Maria Pinto	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída
Maria João Nogueira Fidalgo Pinho	15,000	16,000	Faltou	Excluída
Maria Teresa Oliveira Matos	16,000	16,000	12,000	14,800
Melvin Neves Almeida	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Paulo Jorge Félix Valente	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído

Nota: Os (as) candidatos (as) que não compareceram, desistiram ou que obtiveram uma valorção inferior a 9,50 valores num dos métodos de seleção, consideram-se excluídos (as) do referido procedimento concursal.

9 - Após a aplicação dos métodos de seleção, a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valorção até às centésimas, e efetuada através da seguinte fórmula, nos termos do n.º 1 do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril:

$$OF = (PCP \times 45\%) + (AP \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

Sendo:

OF= Ordenação Final

PC= Prova de Conhecimentos Prática

AP= Avaliação Psicológica

EPS= Entrevista Profissional de Seleção

Ordenação Final dos Candidatos		
1.º	André Raposo Formigal Padrela	17,184 valores
2.º	Luís Mariano Ventura Borges	16,600 valores
3.º	António Manuel Silva Carriola	16,533 valores
4.º	José António Godinho Pinto	16,400 valores
5.º	António Marcelo Rodrigues Silva Andrade	15,150 valores



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

6.º	José Carlos Gomes Pinto	14,950 valores
7.º	Maria Teresa Oliveira Matos	14,800 valores
8.º	David Manuel Rebelo Carriola	14,050 valores
9.º	Eliana Isabel Valente Amaral	13,533 valores

Os (as) candidatos (as) Amadeu Reis Gonçalves, António Alfredo Marujo Botas, Dorinda Ferreira Ribeiro, Ernesto Valente Pereira, Fernando Paulo Dias Silva, João Rafael Dias Silva, Jorge Manuel Dias Rocha Magalhães, Juliana Patrícia Gomes Oliveira, Margarida Maria Pinto, Melvin Neves Almeida e Paulo Jorge Félix Valente, foram excluídos (as) por não terem comparecido à prova de conhecimentos prática.

Os (as) candidatos (as) Ana Paula Alves Ferreira, António Manuel Pinho Antunes, David Alexandre Ferreira Braga, Joana Sofia Rego Paiva, desistiram do procedimento concursal, ficando deste modo excluídos (as).

Os (as) candidatos (as) João António Pereira Dias, João Cláudio Barge Silva Lima e Liliana Lopes Jesus, foram excluídos (as) por não terem comparecido à avaliação psicológica.

A candidata Maria João Nogueira Fidalgo Pinho foi excluída por não ter comparecido à entrevista profissional de seleção.

10 - Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos candidatos através de envio da presente ata por e-mail/ofício e publicitada no site da Autarquia ([http://www.cm-ovar.pt/ Procedimentos Concursais/Procedimentos concursais a decorrer/ ASSISTENTE OPERACIONAL – ÁREA DE COVEIRO, CARPINTEIRO, CALCETEIRO, PEDREIRO, MECÂNICO E AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS](http://www.cm-ovar.pt/ProcedimentosConcursais/Procedimentos%20concursais%20a%20decorrer/)), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo “Direito de Participação dos Interessados”, também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 09:00h e 17:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

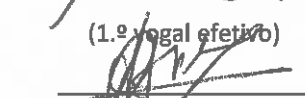
O Júri do Procedimento



(Presidente)



(1.º vogal efetivo)



(2.º vogal efetivo)

