

Procedimento concursal, para recrutamento de dez postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, área de cantoneiro de limpeza, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Resíduos e Gestão do Ambiente

Ata n.º 7

1 - Aos dezanove dias do mês de abril de 2021, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Eng.ª Ana Cláudia Matias dos Santos Cardoso da Silva – Chefe da Divisão do Ambiente, na qualidade de Presidente do Júri, Dr.ª Adriana Rodrigues Marques Martins, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Eng.º Pedro Miguel Brandão Ferreira Repinaldo – Técnico Superior na área de Engenharia do Ambiente, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à apreciação das alegações apresentadas no âmbito dos resultados obtidos no 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica para os postos de trabalho acima referidos, que se realizou nos dias 15 e 16 de março de 2021.

2 – Terminado o prazo de audiência de interessados, relativo à exclusão de candidatos, foi rececionada pelo Júri, a alegação apresentada pelo candidato, Miguel Afonso Pereira Sebastião.

2.1 - O júri procedeu à análise da reclamação, tendo deliberado, o seguinte:

Tendo sido o 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica aplicado por uma entidade externa ao Município de Ovar, o Júri solicitou à respetiva Entidade, que se pronunciasse quanto à reclamação interposta.

Ora, conforme consta na Ata n.º 1 - Definição de Critérios e Parâmetros de Avaliação, a Avaliação Psicológica visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será valorada da seguinte forma: a) em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto; b) na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A avaliação psicológica para fins de seleção profissional tem sido sujeita a investigação há mais de um século, com contributos importantes para as organizações que recorrem a este método, permitindo-lhes diminuir o risco de tomada de decisão de contratar um novo trabalhador. Os resultados obtidos na avaliação psicológica possibilitam ao Psicólogo (a) antecipar o nível de adaptação do trabalhador a uma função com segurança,

considerando que todas as condições laborais, familiares, pessoais e sociais se mantêm estáveis. Assim sendo e com o maior rigor científico, técnico e profissional que a ciência permite afirmar que o candidato tem capacidade de adaptação às suas novas funções é sem dúvida uma importante e objetiva informação para o decisor final quanto à contratação de um novo profissional.

Mais se informa que o método de seleção foi realizado com respeito a todos os princípios éticos, técnicos e legais.

Os fundamentos para a atribuição da classificação de Reduzido (8 valores), constam no Relatório elaborado pela Técnica devidamente habilitada, que será remetido em anexo à presente Ata, apenas ao candidato Miguel Afonso Pereira Sebastião, garantindo desta forma a privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra do dever de sigilo, conforme disposto na subalínea i) da alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Pelo acima exposto e pelos fundamentos constantes no Relatório de Avaliação Psicológica, o Júri indefere a presente reclamação.

3 – Assim o júri deliberou o seguinte:

3.1 – Admitir os seguintes candidatos, por terem obtido nota igual ou superior a 9,5 valores, conforme o ponto 13 do Aviso com o código de oferta OE202009/0938, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 23 de setembro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 14530/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 186, de 23 de setembro de 2020:

Adriana Pereira Lima

Alexandra Cristina Andrade Oliveira

Ana Paula Alves Ferreira

Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva

António Alfredo Marújo Botas

Arminda Oliveira Ramos

David Alexandre Ferreira Braga

Fernando Jorge Lopes Matoso

Filipe Moreira Rosa

Joana Sofia Rego Paiva

Jorge Tavares Resende
José António Pereira Pinto
José António Silva Gomes
José Diogo Santos Russo
Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva
Liliana Maria Pereira Godinho
Manuel Fernandes Amaro
Manuel Leite Silva Guimarães
Margarida Maria Pinto
Maria da Graça Pinto Marques
Maria de Fátima Oliveira Amaro
Maria do Céu Resende Muge
Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho
Maria João Santos Rodrigues Costa
Susana Maria Coelho Ferreira
Túlio Temístocles de Sá Bonner
Vitória Manuela Valente dos Santos

3.2 - Excluir os seguintes candidatos, por terem obtido nota inferior a 9,5 valores, por terem desistido e por não terem comparecido ao método de seleção, conforme o ponto 13 do Aviso com o código de oferta OE202009/0938, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 23 de setembro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 14530/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 186, de 23 de setembro de 2020:

Ana Lúcia Fernandes da Silva Reis
João Rafael Dias Silva
José Afonso Fonseca Pinho
Miguel Afonso Pereira Sebastião

4 - O Júri deliberou, por unanimidade, proceder à marcação do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção para o dia **04 de maio de 2021**, no Edifício da Câmara Municipal de Ovar, sito na Praça da República, 3880-141 Ovar e que decorrerá nos seguintes horários:

Nome	Horário
Adriana Pereira Lima	09:00 horas
Alexandra Cristina Andrade Oliveira	09:15 horas
Ana Paula Alves Ferreira	09:30 horas
Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva	09:45 horas
António Alfredo Marújo Botas	10:00 horas
Arminda Oliveira Ramos	10:15 horas
David Alexandre Ferreira Braga	10:30 horas
Fernando Jorge Lopes Matoso	10:45 horas
Filipe Moreira Rosa	11:00 horas
Joana Sofia Rego Paiva	11:15 horas
Jorge Tavares Resende	11:30 horas
José António Pereira Pinto	11:45 horas
José António Silva Gomes	12:00 horas
José Diogo Santos Russo	12:15 horas
Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva	12:30 horas
Liliana Maria Pereira Godinho	13:45 horas
Manuel Fernandes Amaro	14:00 horas
Manuel Leite Silva Guimarães	14:15 horas
Margarida Maria Pinto	14:30 horas
Maria da Graça Pinto Marques	14:45 horas
Maria de Fátima Oliveira Amaro	15:00 horas
Maria do Céu Resende Muge	15:15 horas
Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho	15:30 horas
Maria João Santos Rodrigues Costa	15:45 horas

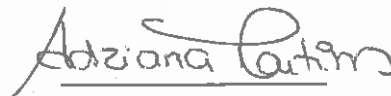
Susana Maria Coelho Ferreira	16:00 horas
Túlio Temístocles de Sá Bonner	16:15 horas
Vitória Manuela Valente dos Santos	16:30 horas

5 - E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O Júri do Procedimento

Assinado por: **ANA CLÁUDIA MATIAS DOS SANTOS CARDOSO DA SILVA**
Num. de Identificação: B1110053311

(Presidente)



(1.º vogal efetivo)



Assinado por: PEDRO MIGUEL BRANDÃO FERREIRA REPINALDO
Identificação: B111954849
Data: 2021-04-20 às 10:05:37

(2.º vogal efetivo)

