



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Procedimento concursal, para recrutamento de dez postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, área de cantoneiro de limpeza, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Resíduos e Gestão do Ambiente

Adriana Rodrigues
2

Ata n.º 8

1 - Aos onze dias do mês de maio de 2021, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Eng.ª Ana Cláudia Matias dos Santos Cardoso da Silva – Chefe da Divisão do Ambiente, na qualidade de Presidente do Júri, Dr.ª Adriana Rodrigues Marques Martins, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Eng.º Pedro Miguel Brandão Ferreira Repinaldo – Técnico Superior na área de Engenharia do Ambiente, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à avaliação do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção - e elaborar a lista de ordenação final dos candidatos admitidos, nos termos do disposto no artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

2 - Os candidatos admitidos ao 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção - foram os seguintes:

Adriana Pereira Lima
Alexandra Cristina Andrade Oliveira
Ana Paula Alves Ferreira
Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva
António Alfredo Marújo Botas
Arminda Oliveira Ramos
David Alexandre Ferreira Braga
Fernando Jorge Lopes Matoso
Filipe Moreira Rosa
Joana Sofia Rego Paiva
Jorge Tavares Resende
José António Pereira Pinto
José António Silva Gomes
José Diogo Santos Russo
Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva
Liliana Maria Pereira Godinho
Manuel Fernandes Amaro



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Manuel Leite Silva Guimarães

Margarida Maria Pinto

Maria da Graça Pinto Marques

Maria de Fátima Oliveira Amaro

Maria do Céu Resende Muge

Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho

Maria João Santos Rodrigues Costa

Susana Maria Coelho Ferreira

Túlio Temístocles de Sá Bonner

Vitória Manuela Valente dos Santos

3 – Métodos de seleção:

3.1 - Aos candidatos foram aplicados os métodos de seleção obrigatórios, previstos no artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, nomeadamente, Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica e como método de seleção facultativo, Entrevista Profissional de Seleção, por serem candidatos que se encontravam nas seguintes situações:

- Candidatos que não sejam detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado e determinado;
- Candidatos que, sendo detentores de vínculo por tempo indeterminado e determinado e titulares da carreira/categoria, não se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;
- Candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional não tenham, por último, desempenhado a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.

3.2- Métodos de seleção obrigatórios e respetivas ponderações:

Prova de Conhecimentos Prática (PCP) – de caráter individual, assumirá a forma prática onde serão considerados parâmetros de avaliação, tais como, perceção e compreensão da tarefa, qualidade de realização, celeridade na execução e grau de conhecimentos técnicos demonstrados, com a duração máxima de 60 minutos.

A prova de conhecimentos prática será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Alcides Guimarães
R

A classificação será obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$PC = (PCT + QR + CE + CTD) / 4$$

Sendo: PCT - Perceção e compreensão da tarefa; QR - Qualidade de realização; CE - Celeridade na execução; CTD - Grau de conhecimentos técnicos demonstrados.

A valoração deste método de seleção é de 45%.

Avaliação Psicológica (AP) – visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será valorada da seguinte forma: a) em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto; b) na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. A valoração deste método de seleção é de 25%.

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, será aplicada a todos os candidatos que foram aprovados nos métodos de seleção obrigatório.

Este método terá uma duração não superior a 30 minutos, sendo a classificação apurada mediante o cálculo da média aritmética simples das classificações dos parâmetros de avaliação que a seguir se explicitam com arredondamento até às centésimas.

Este método de seleção é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Os parâmetros de avaliação deste método de seleção são os seguintes:

Motivação:

	Classificação	Valores
Ausência de motivação	Insuficiente	4
Pouca motivação	Reduzido	8
Motivação adequada	Suficiente	12
Motivação muito adequada	Bom	16
Motivação excelente	Elevado	20

Sentido de organização:

9
 Associação
 2



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

	Classificação	Valores
Ausência de sentido de organização	Insuficiente	4
Pouco sentido de organização	Reduzido	8
Sentido organização suficiente	Suficiente	12
Sentido organização relevante	Bom	16
Sentido organização excelente	Elevado	20

Experiência profissional:

	Classificação	Valores
Ausência de experiência	Insuficiente	4
Pouca experiência	Reduzido	8
Experiência suficiente	Suficiente	12
Experiência relevante	Bom	16
Muita experiência	Elevado	20

Conhecimento das funções:

	Classificação	Valores
Ausência de conhecimentos	Insuficiente	4
Poucos conhecimentos	Reduzido	8
Conhecimentos suficientes	Suficiente	12
Conhecimentos relevantes	Bom	16
Muitos conhecimentos	Elevado	20

Comunicação:

	Classificação	Valores
Dificuldade de comunicação	Insuficiente	4
Pouca capacidade de comunicação	Reduzido	8
Capacidade de comunicação suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação relevante	Bom	16
Capacidade de comunicação excelentes	Elevado	20

Relacionamento Interpessoal:

	Classificação	Valores



9
Abdourahmã
2

CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

<i>Dificuldade de relacionamento interpessoal</i>	<i>Insuficiente</i>	4
<i>Pouca capacidade de relacionamento interpessoal</i>	<i>Reduzido</i>	8
<i>Capacidade de relacionamento interpessoal suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	12
<i>Capacidade de relacionamento interpessoal relevante</i>	<i>Bom</i>	16
<i>Capacidade de relacionamento interpessoal excelente</i>	<i>Elevado</i>	20

A classificação é obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar, com valoração até às centésimas.

A valoração deste método de seleção é de 30%.

4 – Conforme o número 13 do Aviso, com o código de oferta OE202009/0938, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 23 de setembro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 14530/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 186, de 23 de setembro de 2020, os candidatos que não compareceram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideraram-se excluídos do referido procedimento concursal.

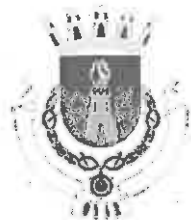
5 – Conforme o número 15 do Aviso com o código de oferta OE202009/0938, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 23 de setembro de 2020, em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril. Subsistindo o empate após aplicação dos referidos critérios, serão utilizados os seguintes:

1.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Motivação”;

2.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Conhecimento das funções”.

6 – Os métodos de seleção acima indicados foram realizados nas seguintes datas:

- Prova de Conhecimentos Prática - 24 de novembro de 2020;
- Avaliação Psicológica – 15 e 16 de março de 2021;
- Entrevista Profissional de Seleção – 04 de maio de 2021.



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

7 - Os resultados obtidos no método de seleção facultativo - Entrevista Profissional de Seleção - foram os seguintes:

Candidato	Classificação
Adriana Pereira Lima	18,00 valores
Alexandra Cristina Andrade Oliveira	16,67 valores
Ana Paula Alves Ferreira	16,00 valores
Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva	18,00 valores
António Alfredo Marújo Botas	15,33 valores
Arminda Oliveira Ramos	12,67 valores
David Alexandre Ferreira Braga	14,67 valores
Fernando Jorge Lopes Matoso	16,67 valores
Filipe Moreira Rosa	15,33 valores
Joana Sofia Rego Paiva	16,67 valores
Jorge Tavares Resende	18,00 valores
José António Pereira Pinto	15,33 valores
José António Silva Gomes	14,00 valores
José Diogo Santos Russo	18,67 valores
Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva	18,67 valores
Liliana Maria Pereira Godinho	16,00 valores
Manuel Fernandes Amaro	19,33 valores
Manuel Leite Silva Guimarães	17,33 valores
Margarida Maria Pinto	16,00 valores
Maria da Graça Pinto Marques	14,00 valores
Maria de Fátima Oliveira Amaro	16,00 valores
Maria do Céu Resende Muge	09,33 valores
Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho	10,00 valores



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Alcino Brito

R

Maria João Santos Rodrigues Costa	Desistiu
Susana Maria Coelho Ferreira	14,67 valores
Túlio Temístocles de Sá Bonner	16,67 valores
Vitória Manuela Valente dos Santos	11,33 valores

8 - No quadro abaixo indicado, elencam-se os resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados aos candidatos opositores ao referido procedimento concursal:

Candidato (a)	Prova de Conhecimentos Prática	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional Seleção	Ordenação Final
Adriana Pereira Lima	16,00	20,00	18,00	17,60
Alexandra Cristina Andrade Oliveira	11,00	20,00	16,67	14,95
Ana Lúcia Fernandes da Silva Reis	12,00	Faltou	Excluída	Excluída
Ana Paula Alves Ferreira	16,00	16,00	16,00	16,00
Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva	12,00	16,00	18,00	14,80
Ania Soraia Silva Coimbra	Desistiu	Excluída	Excluída	Excluída
António Alfredo Marújo Botas	14,00	16,00	15,33	14,90
Arminda Oliveira Ramos	16,00	20,00	12,67	16,00
Bruno Jorge Oliveira Gama	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Cristiana de Oliveira Pinto	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída
David Alexandre Ferreira Braga	17,00	16,00	14,67	16,05
Diana Raquel Dias Santos	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída
Fernando Jorge Lopes Matoso	20,00	12,00	16,67	17,00
Filipe Moreira Rosa	20,00	12,00	15,33	16,60
Idalina Maria Almeida Pinho	9,00	Excluída	Excluída	Excluída
Inês Oliveira Silva	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída

2



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Joana Sofia Rego Paiva	17,00	12,00	16,67	15,65
João Rafael Dias Silva	15,00	Faltou	Excluído	Excluído
Jorge Tavares Resende	15,00	16,00	18,00	16,15
José Afonso Fonseca Pinho	16,00	Faltou	Excluído	Excluído
José António Pereira Pinto	16,00	12,00	15,33	14,80
José António Silva Gomes	16,00	16,00	14,00	15,40
José Diogo Santos Russo	20,00	16,00	18,67	18,60
Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva	20,00	16,00	18,67	18,60
Liliana Maria Pereira Godinho	16,00	16,00	16,00	16,00
Manuel Fernandes Amaro	17,00	16,00	19,33	17,45
Manuel Leite Silva Guimarães	17,00	16,00	17,33	16,85
Margarida Maria Pinto	17,00	16,00	16,00	16,45
Maria da Graça Pinto Marques	16,00	16,00	14,00	15,40
Maria de Fátima Oliveira Amaro	15,00	16,00	16,00	15,55
Maria do Céu Resende Muge	15,00	12,00	9,33	Excluída
Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho	17,00	16,00	10,00	14,65
Maria João Santos Rodrigues Costa	16,00	16,00	Desistiu	Excluída
Maria Vicência Vieira Rios	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída
Mauro Gabriel Libório Leite	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Miguel Afonso Pereira Sebastião	15,00	8,00	Excluído	Excluído
Rafael Pepe da Silva Gomes	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Susana Maria Coelho Ferreira	16,00	16,00	14,67	15,60
Tiago Manuel Gonçalves Trindade	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído
Túlio Temístocles de Sá Bonner	16,00	16,00	16,67	16,20



2
Assunção
2

CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Vitória Manuela Valente dos Santos	16,00	12,00	11,33	13,60
------------------------------------	-------	-------	-------	-------

Nota: Os (as) candidatos (as) que não compareceram, desistiram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,50 valores num dos métodos de seleção, consideram-se excluídos (as) do referido procedimento concursal.

9 - Após a aplicação dos métodos de seleção, a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e efetuada através da seguinte fórmula, nos termos do n.º 1 do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril:

$$OF = (PCP \times 45\%) + (AP \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

Sendo:

OF= Ordenação Final

PC= Prova de Conhecimentos Prática

AP= Avaliação Psicológica

EPS= Entrevista Profissional de Seleção

Ordenação Final dos Candidatos		
1.º	José Diogo Santos Russo	18,60 valores
	Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva	18,60 valores
3.º	Adriana Pereira Lima	17,60 valores
4.º	Manuel Fernandes Amaro	17,45 valores
5.º	Fernando Jorge Lopes Matoso	17,00 valores

Alcides Coutinho
2



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

6.º	Manuel Leite Silva Guimarães	16,85 valores
7.º	Filipe Moreira Rosa	16,60 valores
8.º	Margarida Maria Pinto	16,45 valores
9.º	Túlio Temístocles de Sá Bonner	16,20 valores
10.º	Jorge Tavares Resende	16,15 valores
11.º	David Alexandre Ferreira Braga	16,05 valores
12.º	Ana Paula Alves Ferreira	16,00 valores
13.º	Liliana Maria Pereira Godinho	16,00 valores
14.º	Arminda Oliveira Ramos	16,00 valores
15.º	Joana Sofia Rego Paiva	15,65 valores
16.º	Susana Maria Coelho Ferreira	15,60 valores
17.º	Maria de Fátima Oliveira Amaro	15,55 valores
18.º	Maria da Graça Pinto Marques	15,40 valores
19.º	José António Silva Gomes	15,40 valores



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Alcino Coutinho

2

20.º	Alexandra Cristina Andrade Oliveira	14,95 valores
21.º	António Alfredo Marújo Botas	14,90 valores
22.º	Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva	14,80 valores
23.º	José António Pereira Pinto	14,80 valores
24.º	Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho	14,65 valores
25.º	Vitória Manuela Valente dos Santos	13,60 valores

10 - Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos candidatos através de envio da presente ata por e-mail/ofício e publicitada no site da Autarquia ([http://www.cm-ovar.pt/ Procedimentos Concursais/Procedimentos concursais a decorrer](http://www.cm-ovar.pt/ProcedimentosConcursais/Procedimentosconcursaisadecorrer)), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo "Direito de Participação dos Interessados", também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 09:00h e 17:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

O Júri,

[Handwritten signature]

Adriano Coutinho

Pedro Paulo