

Procedimento concursal, para recrutamento de dez postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, área de cantoneiro de limpeza, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Resíduos e Gestão do Ambiente

Ata n.º 6

Aos vinte e dois dias do mês de março de 2021, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Eng.ª Ana Cláudia Matias dos Santos Cardoso da Silva – Chefe da Divisão do Ambiente, na qualidade de Presidente do Júri, Dr.ª Adriana Rodrigues Marques Martins, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Eng.º Pedro Miguel Brandão Ferreira Repinaldo – Técnico Superior na área de Engenharia do Ambiente, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à compilação dos resultados obtidos ao 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica para os postos de trabalho acima referidos, que se realizou nos dias 15 e 16 de março de 2021.

Foram admitidos à Avaliação Psicológica os candidatos:

- a) Sem vínculo de emprego público;
- b) Com vínculo de emprego público que se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa e que afastaram por escrito, os métodos de seleção obrigatórios, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
- c) Com vínculo de emprego público que não se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho em causa.

Os resultados obtidos nos referidos métodos de seleção são:

Candidato	Método de Seleção	Classificação
Adriana Pereira Lima	Avaliação Psicológica	20,00 valores
Alexandra Cristina Andrade Oliveira	Avaliação Psicológica	20,00 valores
Ana Lúcia Fernandes da Silva Reis	Avaliação Psicológica	Faltou
Ana Paula Alves Ferreira	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Angélica Cecília Andrade Oliveira Silva	Avaliação Psicológica	16,00 valores
António Alfredo Marújo Botas	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Arminda Oliveira Ramos	Avaliação Psicológica	20,00 valores
David Alexandre Ferreira Braga	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Fernando Jorge Lopes Matoso	Avaliação Psicológica	12,00 valores
Filipe Moreira Rosa	Avaliação Psicológica	12,00 valores
Joana Sofia Rego Paiva	Avaliação Psicológica	12,00 valores
João Rafael Dias Silva	Avaliação Psicológica	Faltou
Jorge Tavares Resende	Avaliação Psicológica	16,00 valores
José Afonso Fonseca Pinho	Avaliação Psicológica	Faltou

José António Pereira Pinto	Avaliação Psicológica	12,00 valores
José António Silva Gomes	Avaliação Psicológica	16,00 valores
José Diogo Santos Russo	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Leandro Jorge Assunção Tavares da Silva	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Liliana Maria Pereira Godinho	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Manuel Fernandes Amaro	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Manuel Leite Silva Guimarães	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Margarida Maria Pinto	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Maria da Graça Pinto Marques	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Maria de Fátima Oliveira Amaro	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Maria do Céu Resende Muge	Avaliação Psicológica	12,00 valores
Maria João Nogueira Fidalgo de Pinho	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Maria João Santos Rodrigues Costa	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Miguel Afonso Pereira Sebastião	Avaliação Psicológica	08,00 valores
Susana Maria Coelho Ferreira	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Túlio Temístocles de Sá Bonner	Avaliação Psicológica	16,00 valores
Vitória Manuela Valente dos Santos	Avaliação Psicológica	12,00 valores

Conforme disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e no ponto 13 do Aviso com o Código de Oferta OE202009/0938, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 23 de setembro de 2020, os candidatos que não compareçam ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideraram-se excluídos do próximo método de seleção.

Assim, foram **excluídos** os seguintes candidatos por não terem comparecido ou que tiveram uma valoração inferior a 9,5 valores:

Ana Lúcia Fernandes da Silva Reis

João Rafael Dias Silva

José Afonso Fonseca Pinho

Miguel Afonso Pereira Sebastião

Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos interessados através de envio da presente ata por e-mail e publicitada no site da Autarquia ([http://www.cm-ovar.pt/ Procedimentos](http://www.cm-ovar.pt/Procedimentos) Concursais/Procedimentos concursais a decorrer), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo “Direito de Participação dos Interessados”, também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 09:00h e 17:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O Júri do Procedimento

(Presidente)

(1.º vogal efetivo)

(2.º vogal efetivo)