



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

**Procedimento concursal, para recrutamento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, área de Psicologia, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Desenvolvimento Social**

**Ata n.º 8**

1 - Aos dezassete dias do mês de março de 2022, reuniu no Edifício dos Paços de Concelho, em Ovar, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, constituído por Dr.ª Maria Irene Figueira Bártolo – Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde, na qualidade de Presidente do Júri, Dr. Emanuel Filipe Sá Alves de Oliveira, Chefe de Divisão de Recursos Humanos, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Dr.ª Paula Alexandra Gomes Vieira, Técnica Superior na área de Serviço Social, na qualidade de 1.º Vogal Suplente, em substituição da Dr.ª Tânia Alçada Frazão – Técnica Superior na área de Psicologia Clínica, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo, por impedimento desta, a fim de procederem à avaliação do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção - e elaborar a lista de ordenação final dos candidatos admitidos, nos termos do disposto no artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

2 – Os candidatos admitidos ao 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção foram os seguintes:

Adelaide Ferreira Dias da Costa

Ana David Silva Diniz Tomé

Ana Filipa Pinheiro Gomes

Anabela Rocha Chambel

Carla Adelaide Reis Dias Cabral

Carla Alexandra Ferreira da Silva

Catarina Alexandra Llano Iglésias Ferreira da Silva

Catarina Oliveira Rocha

Cíntia Tavares de Matos

Daniela Alves Martins

Silvestre  
E  
H



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

Fabiana Raquel Oliveira Rodrigues

Filipa Tenreiro Cardoso

Flávia Andreia Soares Resende

Inês Gonçalves Velhote Catalão

Isa Daniela Bastos Silva

Joana Andrade Oliveira

Joana Rita da Silva Falcão Pires

Joana Santos Silva

Maria João de Pinho Godinho

Mariana de Castro Gomes e Sá Coimbra

Mariana Pinho de Magalhães

Marlene da Rocha Monteiro

Marta Gracinda Tavares Reis

Nádia Alexandra Silva Valente

Nuno Miguel Faria Tavares

Patrícia Manuel Almeida Moreira

Tânia Prata Oliveira

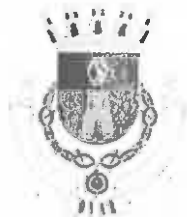
Tânia Raquel Oliveira Martinho

Vanessa Sofia Silva Castro

**3 - Métodos de seleção:**

*Aos candidatos a seguir indicados serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios, Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica:*

- *Candidatos que não sejam detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado e determinado;*



## CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

- *Candidatos que, sendo detentores de vínculo por tempo indeterminado e determinado e titulares da carreira/categoria, não se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;*
- *Candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional não tenham, por último, desempenhado a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.*

### *Métodos de seleção obrigatórios e respetivas ponderações:*

*Prova de Conhecimentos (PC) – visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A prova será de natureza teórica, sob a forma escrita, de natureza específica e de realização individual; e terá uma duração não superior a 120 minutos, composta por: componente específica – 6 perguntas de escolha múltipla (1 valor por cada resposta certa justificada e 2 questões de desenvolvimento (4,5 valores cada); componente geral: 10 questões de escolha múltipla (0,5 valores cada). Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, para as seguintes temáticas:*

*Legislação de carácter geral: Constituição da República Portuguesa; Decreto – Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro – Código do Procedimento Administrativo; Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas; Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua atual redação – Código do Trabalho; Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação – Regime Jurídico das Autarquias Locais; Regulamento n.º 679/2016 de 27 de abril - Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD) da União Europeia; Lei n.º 58/2019 de 08 de agosto – Lei da Proteção de Dados Pessoais e Lei n.º 12/2005, de 26 de janeiro - Informação genética pessoal e informação de saúde.*

### *Legislação de carácter específico:*

#### *Código Ético e Deontológico:*

*Regulamento n.º 258/2011, de 20 de abril - Código Ético e Deontológico, aprovado pela Ordem dos Psicólogos Portugueses.*

#### *Comissão de Proteção de Crianças e Jovens:*

*Lei n.º 147/99, de 1 de setembro, na sua atual redação - Lei de Proteção de Crianças e Jovens em Perigo; Lei n.º 166/99, de 14 de setembro, na sua atual redação; Resolução da Assembleia da República n.º 20/90, de 12 de setembro - Convenção dos Direitos da Criança; Declaração dos Direitos da Criança, proclamada pela Resolução da Assembleia Geral*

*Handwritten signature and initials in the top left corner.*



das Nações Unidas n.º 1386 (XIV), de 20/11/1959 e Resolução da Assembleia da República n.º 75/2012, de 28 de maio - Convenção do Conselho da Europa para a Proteção das Crianças contra a Exploração Sexual.

**Violência Doméstica:**

Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, na sua atual redação; Lei n.º 130/2015, de 4 de setembro; Resolução do Conselho de Ministros n.º 139/2019, de 19 de agosto e Decreto-Regulamentar n.º 2/2018, de 24 de janeiro.

**Igualdade e a Não Discriminação:**

Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018 – 2030 – “Portugal + Igual”; Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010, de 25 de maio e Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU, 1948).

**Voluntariado:**

Lei n.º 71 / 98, de 3 de novembro; Decreto-lei n.º 389/99, de 30 de setembro; Resolução do Conselho de Ministros n.º 50/2000, de 20 de abril; Decreto-lei n.º 40/89, de 01 de fevereiro; Decreto-lei n.º 176/2005, de 25 de outubro e Portaria n.º 87/2006, de 24 de janeiro.

**Intervenção Psicossocial em situações de crise, emergência e catástrofe:**

Instalação e Gestão de Zonas de Concentração e Apoio à População - Manual Técnico de Apoio às populações em caso de acidente grave ou Catástrofe - Documento da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil - junho de 2020.

**Bibliografia Específica:**

MENDES, C. et al. (2015). *Intervenção Psicológica em Crise e Catástrofe*. Lisboa, Ordem dos Psicólogos Portugueses; AUSLOOS, G. (2003). *A competência das famílias*. Climepsi Editores e American Psychiatric Association (2014). *DSM-V: Manual de Diagnóstico e Estatística das Perturbações Mentais*, (5ª edição). Artmed.

**Nota:** A legislação referenciada terá de considerar a redação à data da abertura do procedimento concursal.

A valoração deste método de seleção é de 45%.

**Avaliação Psicológica (AP)** – visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será valorada da seguinte forma:

- a) em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto;
- b) na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A valoração deste método de seleção é de 25%.

Aos candidatos a seguir indicados serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências:

- Candidatos que, se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;
- Candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional, e sendo titulares de carreira/categoria para a qual é aberto o procedimento, tenham estado, por último, a desempenhar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.

Métodos de seleção obrigatórios e respetivas ponderações:

Avaliação Curricular (AC) – visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho, designadamente, a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida, incidindo especialmente sobre as funções desempenhadas na categoria e no cumprimento ou execução da atribuição, competência ou atividade em causa e o nível de desempenho nelas alcançado.

As Habilitações Académicas (HA) são graduadas de acordo com a seguinte pontuação:

Doutoramento na área de Psicologia	20 Valores
Mestrado na área de Psicologia	16 valores
Licenciatura em Psicologia	14 Valores

A Formação Profissional (FP), visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da melhoria da produtividade do capital humano, pelo que este fator integra obrigatoriamente o método de avaliação curricular. Tal significa que não se trata de qualquer formação, apenas se considera a formação profissional que respeite as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com o posto de trabalho a preencher e obtidas nos últimos 5 anos.

A posse de Pós-Graduação e/ou MBA será considerada independentemente da data de obtenção, desde que relacionadas com o posto de trabalho a preencher.

*Handwritten signature and scribbles in the top left corner.*



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

*Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação e a data de realização. Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da formação, considerar-se-á que cada dia de formação é equivalente a sete horas e cada semana a 5 dias.*

*Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:*

<i>Sem formação relevante</i>	<i>0 Valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 0 a 20 horas</i>	<i>10 valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 21 e 40 horas</i>	<i>12 valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 41 e 60 horas</i>	<i>14 Valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 61 e 80 horas</i>	<i>16 Valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total superior a 81 horas</i>	<i>18 Valores</i>
<i>Pós-graduação ou MBA concluída e relacionada com o posto de trabalho</i>	<i>20 Valores</i>

*Os valores não são cumulativos, pelo que no caso de presença de dois ou mais itens, atribuir-se-á o valor correspondente ao item mais elevado.*

*Experiência Profissional (EP), neste fator pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para o posto de trabalho em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas e as atividades caracterizadoras do posto de trabalho a preencher. Desta forma, será ponderado o exercício efetivo de funções na área de psicologia para o qual o procedimento concursal é aberto.*

<i>Sem experiência</i>	<i>0 Valores</i>
<i>Até 1 ano</i>	<i>10 valores</i>
<i>1 ano a &lt; 5 anos</i>	<i>15 Valores</i>



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

5 anos a < 10 anos	17 valores
>10 anos	20 Valores

A Avaliação de Desempenho (AD) relativa ao último período de avaliação, em que o candidato cumpriu ou executou a atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar é graduada de acordo com a seguinte pontuação:

- Desempenho Inadequado com menção quantitativa entre 1 e 1,999-----5 valores;
- Desempenho adequado com menção quantitativa entre 2 e 3,999-----12 valores;
- Desempenho relevante com menção quantitativa entre 4 e 5-----16 valores;
- Desempenho excelente-----20 valores.

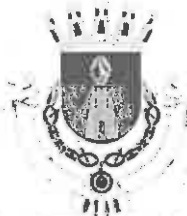
Caso o (a) candidato (a) não possua avaliação de desempenho relativo ao último biénio, por razões que não lhe sejam imputáveis, será considerada a avaliação de 12 valores para cumprimento do disposto na alínea c) do n.º 2 do artigo 8.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

A classificação da Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:  $AC = HA \times 10\% + FP \times 30\% + EP \times 35\% + AD \times 25\%$ .

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais. Será concretizada através da formulação de questões que visam avaliar as seguintes nove competências:

- Competências técnicas: Orientação para resultados; Planeamento e organização; Análise da informação e Sentido crítico; Inovação e qualidade;
- Competências pessoais: Relacionamento interpessoal; Comunicação; Trabalho de equipa e cooperação; Negociação e persuasão;
- Competências conceptuais ou Conhecimentos específicos: conhecimentos especializados e experiência.

Este método será avaliado de acordo com o seguinte:



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

- 20 valores - *Comportamento associado presente nas 9 competências definidas;*
- 16 valores - *Comportamento associado presente em 7/8 competências definidas;*
- 12 valores - *Comportamento associado presente em 5/6 competências definidas;*
- 8 valores – *Comportamento associado presente em 3/4 competências definidas;*
- 4 valores - *Comportamento associado presente em 0 a 2 competências definidas;*

*Será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.*

*A classificação é obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar, com valorização até às centésimas.*

*A valorização deste método de seleção é de 25%.*

*Como método de seleção facultativo será utilizado:*

*Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar a experiência profissional e aspetos de comportamento, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.*

*É avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.*

*Os parâmetros de avaliação deste método de seleção são os seguintes:*

**Motivação:**

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Ausência de motivação</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouca motivação</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Motivação adequada</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Motivação muito adequada</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Motivação excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>





**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

**Sentido de organização:**

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Ausência de sentido de organização</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouco sentido de organização</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Sentido organização suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Sentido organização relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Sentido organização excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

**Experiência profissional:**

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Ausência de experiência</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouca experiência</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Experiência suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Experiência relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Muita experiência</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

**Conhecimento das funções:**

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Ausência de conhecimentos</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Poucos conhecimentos</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Conhecimentos suficientes</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Conhecimentos relevantes</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

Muitos conhecimentos	Elevado	20
----------------------	---------	----

**Comunicação:**

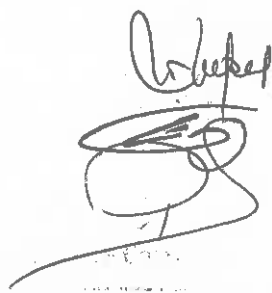
	Classificação	Valores
Dificuldade de comunicação	Insuficiente	4
Pouca capacidade de comunicação	Reduzido	8
Capacidade de comunicação suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação relevante	Bom	16
Capacidade de comunicação excelente	Elevado	20

**Relacionamento Interpessoal:**

	Classificação	Valores
Dificuldade de relacionamento interpessoal	Insuficiente	4
Pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Reduzido	8
Capacidade de relacionamento interpessoal suficiente	Suficiente	12
Capacidade de relacionamento interpessoal relevante	Bom	16
Capacidade de relacionamento interpessoal excelente	Elevado	20

A valoração deste método de seleção é de 30%.

4 - Conforme o número 13 do Aviso, com o código de oferta OE202010/0276, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 09 de outubro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 15929/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 197, de 09 de outubro de 2020, os candidatos que não compareceram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideraram-se excluídos do referido procedimento concursal.



5 - Conforme o número 15 do Aviso com o código de oferta OE202010/0276, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 09 de outubro de 2020, em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril. Subsistindo o empate após aplicação dos referidos critérios, serão utilizados os seguintes:

- 1.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Experiência Profissional”;
- 2.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Conhecimento das funções”.

6 – Os métodos de seleção acima indicados foram realizados nas seguintes datas:

Prova de Conhecimentos - 05 de maio de 2021;

Avaliação Curricular – 13 de agosto de 2021;

Avaliação Psicológica – 18, 19, 25 e 26 de outubro de 2021;

Entrevista de Avaliação de Competências – 25 de outubro de 2021;

Entrevista Profissional de Seleção – 11, 12 e 13 de janeiro de 2022.

7 - Os resultados obtidos no método de seleção facultativo - Entrevista Profissional de Seleção - foram os seguintes:

Candidato (a)	Classificação
Adelaide Ferreira Dias da Costa	18,000 valores
Ana David Silva Diniz Tomé	14,667 valores
Ana Filipa Pinheiro Gomes	16,000 valores
Anabela Rocha Chambel	15,333 valores
Carla Adelaide Reis Dias Cabral	20,000 valores
Carla Alexandra Ferreira da Silva	12,667 valores
Catarina Alexandra Llano Iglésias Ferreira da Silva	20,000 valores



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Catarina Oliveira Rocha	19,333 valores
Cíntia Tavares de Matos	19,333 valores
Daniela Alves Martins	16,000 valores
Fabiana Raquel Oliveira Rodrigues	16,000 valores
Filipa Tenreiro Cardoso	16,000 valores
Flávia Andreia Soares Resende	Faltou
Inês Gonçalves Velhote Catalão	20,000 valores
Isa Daniela Bastos Silva	20,000 valores
Joana Andrade Oliveira	13,333 valores
Joana Rita da Silva Falcão Pires	18,667 valores
Joana Santos Silva	13,333 valores
Maria João de Pinho Godinho	12,667 valores
Mariana de Castro Gomes e Sá Coimbra	13,333 valores
Mariana Pinho de Magalhães	20,000 valores
Marlene da Rocha Monteiro	13,333 valores
Marta Gracinda Tavares Reis	20,000 valores
Nádia Alexandra Silva Valente	Faltou
Nuno Miguel Faria Tavares	20,000 valores
Patrícia Manuel Almeida Moreira	15,333 valores
Tânia Prata Oliveira	20,000 valores
Tânia Raquel Oliveira Martinho	16,000 valores
Vanessa Sofia Silva Castro	15,333 valores

8 - No quadro abaixo indicado, elencam-se os resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados aos candidatos opositores ao referido procedimento concursal:

Candidato (a)	Prova de Conhecimentos	Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Entrevista Profissional Seleção
Adelaide Ferreira Dias da Costa	16,050	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,000



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

*Alfeped*  
*[Signature]*

Adriana de Melo Albino Santos	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Adriana Sofia Mendes Batista	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Bela Fernandes Braga	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Catarina Silva Marques	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana David Silva Diniz Tomé	Não aplicável	16,550	Não aplicável	16,000	14,667
Ana Elisa Marques Castro	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Filipa Pinheiro Gomes	12,350	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Ana Isabel da Conceição Azevedo Oliveira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Lúcia Pinto	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Lúcia Gonçalves Maia da Silva	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Maria Milheiro Lima Costa Marques	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Maria Ramos dos Santos	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Rita Antunes Pinto	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Sofia de Oliveira Gomes	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Sofia Martins Fragoso	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Ana Sofia Pereira Ferreira	8,600	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Anabela Rocha Chambel	11,700	Não aplicável	12,000	Não aplicável	15,333
Andrea Sofia Mendes da Costa	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Andreia Filipa Neves Ventura	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Andreia Patrícia Castro Afonso	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Bruna Ferreira Magalhães	6,150	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Bruno Manuel Agudo Serra Russo	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído
Bruno Manuel Vendas Barros	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído



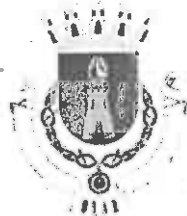
CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Cândida Beatriz Nogueira Pereira	13,200	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Carla Adelaide Reis Dias Cabral	13,300	Não aplicável	16,000	Não aplicável	20,000
Carla Alexandra Ferreira da Silva	14,800	Não aplicável	16,000	Não aplicável	12,667
Carla Maria de Freitas Júlio	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Carolina dos Santos Silva Wallenstein	7,100	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Carolina Fernanda de Almeida Correia	Não aplicável	15,250	Não aplicável	Faltou	Excluída
Carolina Mara dos Ramos Gomes de Barros	12,850	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Carolina Rodrigues Jesus Fernandes	12,600	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Catarina Alexandra Llano Iglésias Ferreira da Silva	11,950	Não aplicável	16,000	Não aplicável	20,000
Catarina Oliveira Rocha	Não aplicável	13,250	Não aplicável	20,000	19,333
Cecília Maria Fernandes dos Santos	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Cíntia Tavares de Matos	18,250	Não aplicável	16,000	Não aplicável	19,333
Cláudio Filipe Valente Tavares	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído
Daniela Alves Martins	14,850	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Débora Marlisa da Silva Pereira	6,250	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Diana Filipa Oliveira Jorge	11,700	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Estela Marisa Fonseca Almeida	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Fabiana Raquel Oliveira Rodrigues	16,600	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Filipa Tenreiro Cardoso	15,050	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Flávia Andreia Soares Resende	13,050	Não aplicável	16,000	Não aplicável	Faltou
Flávia Marlene Bento Sousa	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Frederic Salvador Oliveira Coelho	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído
Gustavo Manuel Meneses de Oliveira	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Helena Maria de Carvalho Videira Gonçalo	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Hugo Daniel Pereira Rodrigues	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído
Inês Garcia Patrício	12,250	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Inês Gonçalves Velhote Catalão	12,000	Não aplicável	16,000	Não aplicável	20,000
Inês Isabel Antunes Oliveira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Inês João Couto Fernandes	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Inês Tomé dos Santos	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Isa Daniela Bastos Silva	Não aplicável	14,550	Não aplicável	16,000	20,000
Isabel Maria Alves de Souto	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Joana Andrade Oliveira	17,400	Não aplicável	20,000	Não aplicável	13,333
Joana Filipa Nunes Venâncio	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Joana Rita da Silva Falcão Pires	16,300	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,667
Joana Rosa Gonçalves Canavarro Centeno da Quadrada	11,050	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Joana Santos Silva	11,900	Não aplicável	16,000	Não aplicável	13,333
João André Ferreira Mena	Faltou	Excluído	Excluído	Excluído	Excluído
Júlia Marina Silva	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Kelly Coelho Chaves	9,350	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Mafalda Sofia Pinto Barreiros	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Mara Isabel Nicolau de Almeida	5,550	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Maria Filomena Peralta da Cruz	6,800	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Maria João de Pinho Godinho	14,750	Não aplicável	16,000	Não aplicável	12,667
Maria Manuel dos Santos Teixeira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Mariana Anacleto Vieira	10,300	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Mariana de Castro Gomes e Sá Coimbra	16,200	Não aplicável	16,000	Não aplicável	13,333
Mariana Pinho de Magalhães	12,550	Não aplicável	16,000	Não aplicável	20,000
Marina Alexandra Rodrigues Bernardo	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Marlene da Rocha Monteiro	16,300	Não aplicável	12,000	Não aplicável	13,333
Marta Daniela da Silva Coelho	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Marta Gracinda Tavares Reis	17,650	Não aplicável	12,000	Não aplicável	20,000
Melanie Vieira Petiz	12,450	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Mónica Alexandra dos Santos Teixeira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Mónica Mota Barbosa	15,500	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Mónica Vieira de Almeida	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Nádia Alexandra Silva Valente	10,050	Não aplicável	16,000	Não aplicável	Faltou
Nancy Maria Ferreira Vieira Topa	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Nuno Miguel Faria Tavares	10,950	Não aplicável	12,000	Não aplicável	20,000
Patrícia Manuel Almeida Moreira	13,650	Não aplicável	16,000	Não aplicável	15,333
Patrícia Salomé Tadeu Silva	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Raquel Alexandra Ferreira da Silva	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Raquel Lamas Gonçalves Ribeiro	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Rita Alexandra Santos Marques	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Rita Almeida Fernandes	13,800	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Rita Isabel da Cruz Bento	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Rita Pires Andrade	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Sandra Rafaela Ribeiro dos Santos	16,250	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Sandra Raquel Tavares Cardoso	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída





CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

*Carilopez4.*  
*[Signature]*

Sofia José Neves Silva	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Sónia Luzia Maia Loureiro	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Soraia Filipa Rocha Andrade	10,150	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Soraia Rodrigues da Silva Monteiro	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Tânia Patrícia Lopes Pereira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Tânia Prata Oliveira	13,500	Não aplicável	12,000	Não aplicável	20,000
Tânia Raquel Oliveira Martinho	10,350	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Tatiana Soraia Santos Pereira	Faltou	Excluída	Excluída	Excluída	Excluída
Vanessa Sofia Silva Castro	11,400	Não aplicável	12,000	Não aplicável	15,333
Vânia Cristina Rosário Vidigueira Guiomar	Não aplicável	16,950	Não aplicável	Faltou	Excluída
Viviana Alexandra Proença Oliveira	13,700	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída

*Nota: Os (as) candidatos (as) que não compareceram, desistiram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,50 valores num dos métodos de seleção, consideram-se excluídos (as) do referido procedimento concursal.*

9 - Após a aplicação dos métodos, a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e efetuada através da seguinte fórmula, nos termos do n.º 1 do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril:

$$OF = (PC \text{ ou } AC \times 45\%) + (AP \text{ ou } EAC \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

Sendo:

OF= Ordenação Final

PC= Prova de Conhecimentos

AP= Avaliação Psicológica



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

AC= Avaliação Curricular

EAC= Entrevista Avaliação de Competências

EPS= Entrevista Profissional de Seleção

Ordenação Final dos Candidatos		
1.º	Cíntia Tavares de Matos	18,012 valores
2.º	Marta Gracinda Tavares Reis	16,943 valores
3.º	Joana Rita da Silva Falcão Pires	16,935 valores
4.º	Joana Andrade Oliveira	16,830 valores
5.º	Catarina Oliveira Rocha	16,762 valores
6.º	Adelaide Ferreira Dias da Costa	16,623 valores
7.º	Isa Daniela Bastos Silva	16,548 valores
8.º	Fabiana Raquel Oliveira Rodrigues	16,270 valores
9.º	Carla Adelaide Reis Dias Cabral	15,985 valores
10.º	Ana David Silva Diniz Tomé	15,848 valores
11.º	Mariana Pinho de Magalhães	15,648 valores
12.º	Filipa Tenreiro Cardoso	15,573 valores
13.º	Daniela Alves Martins	15,483 valores
14.º	Inês Gonçalves Velhote Catalão	15,400 valores
15.º	Catarina Alexandra Llano Iglésias Ferreira da Silva	15,378 valores
16.º	Mariana de Castro Gomes e Sá Coimbra	15,290 valores
17.º	Tânia Prata Oliveira	15,075 valores
18.º	Patrícia Manuel Almeida Moreira	14,742 valores
19.º	Carla Alexandra Ferreira da Silva	14,460 valores
20.º	Maria João de Pinho Godinho	14,438 valores
21.º	Ana Filipa Pinheiro Gomes	14,358 valores
22.º	Marlene da Rocha Monteiro	14,335 valores
23.º	Nuno Miguel Faria Tavares	13,928 valores
24.º	Tânia Raquel Oliveira Martinho	13,458 valores
25.º	Joana Santos Silva	13,355 valores
26.º	Anabela Rocha Chambel	12,865 valores
27.º	Vanessa Sofia Silva Castro	12,730 valores



**CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR**

As candidatas Ana Sofia Pereira Ferreira, Bruna Ferreira Magalhães, Carolina dos Santos Silva Wallenstein, Débora Marlisa da Silva Pereira, Kelly Coelho Chaves, Mara Isabel Nicolau de Almeida e Maria Filomena Peralta da Cruz, foram excluídos (as) por terem obtido uma valoração inferior a 9,50 valores na prova de conhecimentos.

Os (as) candidatos (as) Adriana de Melo Albino Santos, Adriana Sofia Mendes Batista, Ana Bela Fernandes Braga, Ana Catarina Silva Marques, Ana Elisa Marques Castro, Ana Isabel da Conceição Azevedo Oliveira, Ana Lídia Pinto, Ana Lúcia Gonçalves Maia da Silva, Ana Maria Milheiro Lima Costa Marques, Ana Maria Ramos dos Santos, Ana Rita Antunes Pinto, Ana Sofia de Oliveira Gomes, Ana Sofia Martins Fragoso, Andrea Sofia Mendes da Costa, Andreia Filipa Neves Ventura, Andreia Patrícia Castro Afonso, Bruno Manuel Agudo Serra Russo, Bruno Manuel Vendas Barros, Carla Maria de Freitas Júlio, Cecília Maria Fernandes dos Santos, Cláudio Filipe Valente Tavares, Estela Marisa Fonseca Almeida, Flávia Marlene Bento Sousa, Frederic Salvador Oliveira Coelho, Gustavo Manuel Meneses de Oliveira, Helena Maria de Carvalho Videira Gonçalo, Hugo Daniel Pereira Rodrigues, Inês Isabel Antunes Oliveira, Inês João Couto Fernandes, Inês Tomé dos Santos, Isabel Maria Alves de Souto, Joana Filipa Nunes Venâncio, João André Ferreira Mena, Júlia Marina Silva, Mafalda Sofia Pinto Barreiros, Maria Manuel dos Santos Teixeira, Marina Alexandra Rodrigues Bernardo, Marta Daniela da Silva Coelho, Mónica Alexandra dos Santos Teixeira, Mónica Vieira de Almeida, Nancy Maria Ferreira Vieira Topa, Patrícia Salomé Tadeu Silva, Raquel Alexandra Ferreira da Silva, Raquel Lamas Gonçalves Ribeiro, Rita Alexandra Santos Marques, Rita Isabel da Cruz Bento, Rita Pires Andrade, Sandra Raquel Tavares Cardoso, Sofia José Neves Silva, Sónia Luzia Maia Loureiro, Soraia Rodrigues da Silva Monteiro, Tânia Patrícia Lopes Pereira e Tatiana Soraia Santos Pereira, foram excluídos (as) por não terem comparecido à prova de conhecimentos.

As candidatas Cândida Beatriz Nogueira Pereira, Carolina Mara dos Ramos Gomes de Barros, Carolina Rodrigues Jesus Fernandes, Diana Filipa Oliveira Jorge, Inês Garcia Patrício, Joana Rosa Gonçalves Canavarro Centeno da Quadrada, Mariana Anacleto Vieira, Melanie Vieira Petiz, Mónica Mota Barbosa, Rita Almeida Fernandes, Sandra Rafaela Ribeiro dos Santos, Soraia Filipa Rocha Andrade e Viviana Alexandra Proença Oliveira, foram excluídas por não terem comparecido à avaliação psicológica.

As candidatas Carolina Fernanda de Almeida Correia e Vânia Cristina Rosário Vidigueira Guiomar, foram excluídas por não terem comparecido à entrevista de avaliação de competências.



## CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

As candidatas Flávia Andreia Soares Resende e Nádia Alexandra Silva Valente, foram excluídas por não terem comparecido à entrevista profissional de seleção.

10 - Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos candidatos através de envio da presente ata por e-mail/ofício e publicitada no site da Autarquia (<http://www.cm-ovar.pt/> Procedimentos Concursais/Procedimentos concursais a decorrer/ Técnico Superior – área de Serviço Social, Psicologia e Educação Social), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo “Direito de Participação dos Interessados”, também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 10:00h e 16:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O Júri do Procedimento

(Presidente)

(2.º vogal efetivo)

(1.º vogal suplente)