



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Adriana Rodrigues Marques Martins

Procedimento concursal, para recrutamento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, área de Serviço Social, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Desenvolvimento Social

Ata n.º 8

1 - Aos vinte e dois dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, nesta cidade de Ovar e edifício dos Paços do Concelho, reuniram os membros do júri, Maria Irene Figueira Bártolo – Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde, na qualidade de Presidente do Júri, Paula Alexandra Gomes Vieira, Técnica Superior na área de Serviço Social, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo e Adriana Rodrigues Marques Martins – Técnica Superior na área de Recursos Humanos, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo, a fim de procederem à avaliação do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção - e elaborar a lista de ordenação final dos candidatos admitidos, nos termos do disposto no artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

2 – Os candidatos admitidos ao 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção foram os seguintes:

Adriana Abreu Maia

Ana Cristina Machado Agante Mano

Ana Rita Pinho Pereira

Andreia da Silva Rodrigues

Bárbara Sofia Ríllio Marques

Carla Sofia da Silva Pinto

Carolina Tavares Oliveira

Christelle Ramalho da Silva

Cláudia Maria Reis de Castro Silva Casimiro

Inês Silva Simões

Iolanda José Almeida Santos

Joana Isabel Valente Rocha

Ch. Soares
Adriana Soares



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Maria João Soares Oliveira

Patrícia Anjos Peças Rosado

Patrícia Silva Conde Fonseca

Renata Andreia Paulino Formigal Harpa Barata

Rita Emanuel Pereira de Sousa

Teresa Raquel da Silva Reboça Ferreira

3 - Métodos de seleção:

Aos candidatos a seguir indicados serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios, Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica:

- *Candidatos que não sejam detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado e determinado;*
- *Candidatos que, sendo detentores de vínculo por tempo indeterminado e determinado e titulares da carreira/categoria, não se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;*
- *Candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional não tenham, por último, desempenhado a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.*

Métodos de seleção obrigatórios e respetivas ponderações:

Prova de Conhecimentos (PC) – visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A prova será de natureza teórica, sob a forma escrita, de natureza específica e de realização individual; e terá uma duração não superior a 120 minutos, composta por: componente específica – 6 perguntas de escolha múltipla (1 valor por cada resposta certa justificada e 2 questões de desenvolvimento (4,5 valores cada); componente geral: 10 questões de escolha múltipla (0,5 valores cada). Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, para as seguintes temáticas:



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Adriana Cortim

Legislação de carácter geral: Constituição da República Portuguesa; Decreto – Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro – Código do Procedimento Administrativo; Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas; Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua atual redação – Código do Trabalho; Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação – Regime Jurídico das Autarquias Locais; Regulamento nº 679/2016 de 27 de abril - Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD) da União Europeia e Lei nº 58/2019 de 08 de agosto – Lei da Proteção de Dados Pessoais.

Legislação de carácter específico:

Habituação/ Habitação Social: Lei n.º 83/2019, de 3 de setembro - Lei de Bases da Habitação; Regulamento das Habitações Sociais do Município de Ovar (disponível no site da CMO); Decreto-Lei n.º 37/2018, de 4 de junho; Declaração de Retificação n.º 25/2018, de 2 de agosto e Portaria n.º 230/2018, de 17 de agosto (Programa 1.º Direito - Estratégia Local de Habitação).

Arrendamento Apoiado: Lei n.º 80/2014, de 19 de dezembro; Lei n.º 81/2014, de 19 de dezembro, alterada pela Lei n.º 32/2016, de 24 de agosto; Decreto-Lei n.º 70/2010, de 16 de junho, na sua atual redação.

Apoios pecuniários do Município de Ovar, no âmbito do Regulamento da Ação Social do Município de Ovar: Regulamento de Ação Social do Município de Ovar (disponível no site da CMO).

Sem-abrigo: Resolução n.º 107/2017, de 25 de julho - Estratégia Nacional para a Integração das Pessoas em Situação de Sem-Abrigo: Prevenção, Intervenção e Acompanhamento - 2019 – 2023.

Minorias Étnicas: Lei n.º 93/2017, de 23 de agosto.

Rendimento Social de Inserção: Lei n.º 13/2003, de 21 de maio, na sua atual redação.

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens: Lei n.º 147/99, de 1 de setembro, na sua redação atual - Lei de Proteção de Crianças e Jovens em Perigo; Lei n.º 166/99, de 14 de setembro, na sua atual redação; Resolução da Assembleia da República n.º 20/90, de 12 de setembro - Convenção dos Direitos da Criança; Declaração dos Direitos da Criança, proclamada pela Resolução da Assembleia Geral das Nações Unidas n.º 1386 (XIV), de 20/11/1959 e Resolução da Assembleia da República nº 75/2012, de 28 de maio - Convenção do Conselho da Europa para a Proteção das Crianças contra a Exploração Sexual e os Abusos Sexuais.

Intervenção Psicossocial em situações de crise, emergência e catástrofe: Instalação e Gestão de Zonas de Concentração e Apoio à População - Manual Técnico de Apoio às populações em caso de acidente grave ou Catástrofe - Documento da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil - junho de 2020.

Adriano Cortez



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Violência Doméstica: Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, na sua redação atual; Lei n.º 130/2015, de 4 de setembro; Resolução do Conselho de Ministros n.º 139/2019, de 19 de agosto e Decreto-Regulamentar n.º 2/2018, de 24 de janeiro.

Igualdade e a Não Discriminação: Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018 – 2030 – “Portugal + Igual”; Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010, de 25 de maio e Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU, 1948).

Rede Social: Resolução n.º 197/97, de 18 de novembro; Declaração da Retificação n.º 10 – O/98, de 30 de maio e Decreto-Lei n.º 115/2006, de 14 de junho.

Voluntariado: Lei n.º 71 / 98, de 3 de novembro; Decreto-lei n.º 389/99, de 30 de setembro; Resolução do Conselho de Ministros n.º 50/2000, de 20 de abril, tendo esta resolução sido revogada pela Lei n.º 48/2017, de 22 de maio; Decreto-lei n.º 40/89, de 01 de fevereiro; Decreto-lei n.º 176/2005, de 25 de outubro e Portaria n.º 87/2006, de 24 de janeiro.

Nota: A legislação referenciada terá de considerar a redação à data da abertura do procedimento concursal.

A valoração deste método de seleção é de 45%.

Avaliação Psicológica (AP) – visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será valorada da seguinte forma:

a) em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto; b) na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A valoração deste método de seleção é de 25%.

Aos candidatos a seguir indicados serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências:

- *Candidatos que, se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;*
- *Candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional, e sendo titulares de carreira/categoria para a qual é aberto o procedimento, tenham estado, por último, a desempenhar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.*



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Handwritten signature and name: Adilson L. M.

Métodos de seleção obrigatórios e respetivas ponderações:

Avaliação Curricular (AC) – visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho, designadamente, a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida, incidindo especialmente sobre as funções desempenhadas na categoria e no cumprimento ou execução da atribuição, competência ou atividade em causa e o nível de desempenho nelas alcançado.

As Habilitações Académicas (HA) são graduadas de acordo com a seguinte pontuação:

<i>Doutoramento na área de Serviço Social</i>	<i>20 Valores</i>
<i>Mestrado na área de Serviço Social</i>	<i>16 valores</i>
<i>Licenciatura em Serviço Social</i>	<i>14 Valores</i>

A Formação Profissional (FP), visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da melhoria da produtividade do capital humano, pelo que este fator integra obrigatoriamente o método de avaliação curricular. Tal significa que não se trata de qualquer formação, apenas se considera a formação profissional que respeite as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com o posto de trabalho a preencher e obtidas nos últimos 5 anos.

A posse de Pós-Graduação e/ou MBA será considerada independentemente da data de obtenção, desde que relacionadas com o posto de trabalho a preencher.

Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação e a data de realização. Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da formação, considerar-se-á que cada dia de formação é equivalente a sete horas e cada semana a 5 dias.

Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:

<i>Sem formação relevante</i>	<i>0 Valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 0 a 20 horas</i>	<i>10 valores</i>

Carla Mendes
Adriana Leitão



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 21 e 40 horas</i>	<i>12 valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 41 e 60 horas</i>	<i>14 Valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 61 e 80 horas</i>	<i>16 Valores</i>
<i>Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total superior a 81 horas</i>	<i>18 Valores</i>
<i>Pós-graduação ou MBA concluída e relacionada com o posto de trabalho</i>	<i>20 Valores</i>

Os valores não são cumulativos, pelo que no caso de presença de dois ou mais itens, atribuir-se-á o valor correspondente ao item mais elevado.

Experiência Profissional (EP), neste fator pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para o posto de trabalho em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas e as atividades caracterizadoras do posto de trabalho a preencher. Desta forma, será ponderado o exercício efetivo de funções na área de serviço social para o qual o procedimento concursal é aberto.

<i>Sem experiência</i>	<i>0 Valores</i>
<i>Até 1 ano</i>	<i>10 valores</i>
<i>1 ano a < 5 anos</i>	<i>15 Valores</i>
<i>5 anos a < 10 anos</i>	<i>17 valores</i>
<i>>10 anos</i>	<i>20 Valores</i>

A Avaliação de Desempenho (AD) relativa ao último período de avaliação, em que o candidato cumpriu ou executou a atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar é graduada de acordo com a seguinte pontuação:

- a. Desempenho Inadequado com menção quantitativa entre 1 e 1,999-----5 valores;*
- b. Desempenho adequado com menção quantitativa entre 2 e 3,999-----12 valores;*
- c. Desempenho relevante com menção quantitativa entre 4 e 5-----16 valores;*



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Adriana Brito

d. *Desempenho excelente*-----20 valores.

Caso o (a) candidato (a) não possua avaliação de desempenho relativo ao último biénio, por razões que não lhe sejam imputáveis, será considerada a avaliação de 12 valores para cumprimento do disposto na alínea c) do n.º 2 do artigo 8.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

A classificação da Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula: $AC = HA \times 10\% + FP \times 30\% + EP \times 35\% + AD \times 25\%$.

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais. Será concretizada através da formulação de questões que visam avaliar as seguintes nove competências:

- *Competências técnicas: Orientação para resultados; Planeamento e organização; Análise da informação e Sentido crítico; Inovação e qualidade;*
- *Competências pessoais: Relacionamento interpessoal; Comunicação; Trabalho de equipa e cooperação; Negociação e persuasão;*
- *Competências conceptuais ou Conhecimentos específicos: conhecimentos especializados e experiência.*

Este método será avaliado de acordo com o seguinte:

- *20 valores - Comportamento associado presente nas 9 competências definidas;*
- *16 valores - Comportamento associado presente em 7/8 competências definidas;*
- *12 valores - Comportamento associado presente em 5/6 competências definidas;*
- *8 valores – Comportamento associado presente em 3/4 competências definidas;*
- *4 valores - Comportamento associado presente em 0 a 2 competências definidas;*

Será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Cariludary.
Associação



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

A classificação é obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar, com valoração até às centésimas.

A valoração deste método de seleção é de 25%.

Como método de seleção facultativo será utilizado:

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar a experiência profissional e aspetos de comportamento, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

É avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Os parâmetros de avaliação deste método de seleção são os seguintes:

Motivação:

	Classificação	Valores
Ausência de motivação	Insuficiente	4
Pouca motivação	Reduzido	8
Motivação adequada	Suficiente	12
Motivação muito adequada	Bom	16
Motivação excelente	Elevado	20

Sentido de organização:

	Classificação	Valores
Ausência de sentido de organização	Insuficiente	4
Pouco sentido de organização	Reduzido	8
Sentido organização suficiente	Suficiente	12



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

*Li...
Adriana...*

<i>Sentido organização relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Sentido organização excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

Experiência profissional:

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Ausência de experiência</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouca experiência</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Experiência suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Experiência relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Muita experiência</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

Conhecimento das funções:

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Ausência de conhecimentos</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Poucos conhecimentos</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Conhecimentos suficientes</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Conhecimentos relevantes</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Muitos conhecimentos</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

Comunicação:

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Dificuldade de comunicação</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>

Luís Pereira
Adriana Cortes



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

<i>Pouca capacidade de comunicação</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Capacidade de comunicação suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Capacidade de comunicação relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Capacidade de comunicação excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

Relacionamento Interpessoal:

	<i>Classificação</i>	<i>Valores</i>
<i>Dificuldade de relacionamento interpessoal</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>4</i>
<i>Pouca capacidade de relacionamento interpessoal</i>	<i>Reduzido</i>	<i>8</i>
<i>Capacidade de relacionamento interpessoal suficiente</i>	<i>Suficiente</i>	<i>12</i>
<i>Capacidade de relacionamento interpessoal relevante</i>	<i>Bom</i>	<i>16</i>
<i>Capacidade de relacionamento interpessoal excelente</i>	<i>Elevado</i>	<i>20</i>

A valoração deste método de seleção é de 30%.

4 - Conforme o número 13 do Aviso, com o código de oferta OE202010/0282, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 09 de outubro de 2020 e por Aviso (Extrato) n.º 15929/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 197, de 09 de outubro de 2020, os candidatos que não compareceram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, consideraram-se excluídos do referido procedimento concursal.

5 - Conforme o número 15 do Aviso com o código de oferta OE202010/0282, publicado na BEP (Bolsa de Emprego Público), a 09 de outubro de 2020, em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril. Subsistindo o empate após aplicação dos referidos critérios, serão utilizados os seguintes:

1.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Experiência Profissional”;



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Adriana Abreu Maia

2.º - Candidato (a) com a maior classificação obtida no parâmetro da avaliação da entrevista profissional de seleção – “Conhecimento das funções”.

6 – Os métodos de seleção acima indicados foram realizados nas seguintes datas:

Prova de Conhecimentos - 08 de setembro de 2021;

Avaliação Curricular – 05 de novembro de 2021;

Avaliação Psicológica – 17 e 20 de dezembro de 2021;

Entrevista de Avaliação de Competências – 20 de dezembro de 2021;

Entrevista Profissional de Seleção – 14, 15, 16, 17 e 18 de fevereiro de 2022.

Nota: Por questões de serviço, as entrevistas profissionais de seleção agendadas no dia 16 de fevereiro de 2022 (tarde), foram reagendadas para os dias 17 e 18 de fevereiro de 2022.

Mais se informa que, por impossibilidade de um dos elementos do júri, na qualidade de vogal efetivo, foi substituído pelo vogal suplente nos dias 15, 17 e 18 de fevereiro de 2022.

7 - Os resultados obtidos no método de seleção facultativo - Entrevista Profissional de Seleção - foram os seguintes:

Candidato (a)	Classificação
Adriana Abreu Maia	Faltou
Ana Cristina Machado Agante Mano	13,333 valores
Ana Rita Pinho Pereira	15,333 valores
Andreia da Silva Rodrigues	14,000 valores
Bárbara Sofia Rilho Marques	18,667 valores
Carla Sofia da Silva Pinto	15,333 valores
Carolina Tavares Oliveira	18,667 valores
Christelle Ramalho da Silva	18,000 valores
Cláudia Maria Reis de Castro Silva Casimiro	18,667 valores
Inês Silva Simões	18,667 valores
Isolanda José Almeida Santos	16,000 valores

Adriana Abreu Maia



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Joana Isabel Valente Rocha	15,333 valores
Maria João Soares Oliveira	18,000 valores
Patrícia Anjos Peças Rosado	16,000 valores
Patrícia Silva Conde Fonseca	16,667 valores
Renata Andreia Paulino Formigal Harpa Barata	16,000 valores
Rita Emanuel Pereira de Sousa	18,000 valores
Teresa Raquel da Silva Reboça Ferreira	20,000 valores

8 - No quadro abaixo indicado, elencam-se os resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados aos candidatos opositores ao referido procedimento concursal:

Candidato (a)	Prova de Conhecimentos	Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Entrevista Profissional Seleção
Adriana Abreu Maia	16,500	Não aplicável	16,000	Não aplicável	Faltou
Ana Carminda Bento dos Santos	6,250	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Catarina Ferreira Marques	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Catarina Tavares Leite	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Cristina Leite Duarte	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Cristina Machado Agante Mano	13,750	Não aplicável	16,000	Não aplicável	13,333
Ana Filipa Pereira da Silva	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Filipa Santos Almeida	11,500	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Ana Filipa Santos Neto	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Margarida Castelhana Nogueira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Marisa Maximiano Pinto	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Pais de Oliveira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Raquel Varandas Patornilo	5,000	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída



Adriana Lemos
Adriana Lemos

CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Ana Rita Pinho Pereira	17,000	Não aplicável	20,000	Não aplicável	15,333
Ana Rita Teixeira Santos	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Sofia Anastácio Ramos Bandarra	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Ana Valente Condenço	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Anabela Neves Ferreira Guedes Braz	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Anabela Ribeiro Valente	10,500	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Andreia da Silva Rodrigues	10,000	Não aplicável	12,000	Não aplicável	14,000
Andreia Filipa Lopes Cirne	10,000	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Andreia Manuela Pereira Ribeiro	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Bárbara Maria Pinho Costa Moreira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Bárbara Sofia Rilho Marques	17,500	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,667
Bruno Miguel Ferreira Marques	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Carine Pinho	5,000	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Carla Alexandra Pereira de Oliveira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Carla Patrícia Mota da Silva	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Carla Sofia da Silva Pinto	12,000	Não aplicável	16,000	Não aplicável	15,333
Carolina Tavares Oliveira	12,500	Não aplicável	12,000	Não aplicável	18,667
Cátia Alexandra Duarte Maia	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Cátia Patrícia Pais Silva	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Cátia Sofia da Mota Guedes	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Christelle Ramalho da Silva	Não aplicável	15,150	Não aplicável	20,000	18,000
Cláudia Isabel Ribeiro Leal	7,250	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Cláudia Maria Reis de Castro Silva Casimiro	12,500	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,667

Li huc p. 118.
Abiana Luthm



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Cláudio Manuel Vitoriano Oliveira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Cristiana Beatriz Vieira da Rocha Rodrigues	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Cristiana Patrícia de Sousa Oliveira	13,500	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Daniela Vanessa Oliveira da Silva	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
David Carvalho Teixeira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Diana Filipa da Costa Gomes	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Diana Raquel Dias Santos	6,250	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Eugénia Maria Mendes Almeida	6,250	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Filipa Ferreira Almeida	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Francisca Maria Ponte Trindade Araújo	8,500	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Gina Maria Curralo	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Inês dos Santos Graça	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Inês Silva Simões	11,000	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,667
Iolanda José Almeida Santos	12,750	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Isabel Maria dos Santos Ribas	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Isabel Maria Garcia Teixeira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Joana Catarina Soares Martins	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Joana de Freitas Nogueira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Joana Francisca Ferreira de Amaral Gonçalves	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Joana Isabel Valente Rocha	11,500	Não aplicável	16,000	Não aplicável	15,333
Joana Raquel Rodrigues Pontes	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Karina Quintas de Jesus	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Laetitia Margaux Rodrigues Giraud	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Arbitragem
Adriana Martins

Laura Juliana Vieitas Amorim Pires Costa	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Márcio Filipe André Soares	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Maria Beatriz Alves de Sousa	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Maria da Conceição da Silva Marques	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Maria de Los Angeles Vieira Rangel	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Maria João Alves Ribeiro	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Maria João de Pinho Moreira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Maria João Soares Oliveira	17,500	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,000
Maria Miguel Pinho Rocha	9,000	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Marisa Raquel Gomes de Pinho Almeida	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Marlene Catarina Costa Guimarães	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Marta Carolina Oliveira Fonseca	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Marta Sofia Castro Santos	9,000	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Mónica Solange Oliveira Correia	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Nélson José Nunes Araújo	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Patrícia Anjos Peças Rosado	13,000	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,000
Patrícia Silva Conde Fonseca	20,000	Não aplicável	16,000	Não aplicável	16,667
Patrícia Silva Matos	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Paula Cristina Gouveia Pinto	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Pedro Rúben Dantras Meireles	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Raquel Joana Tavares Caravela dos Santos Vida	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Raquel Teixeira Rodrigues	11,750	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Renata Andreia Paulino Formigal Harpa Barata	17,500	Não aplicável	20,000	Não aplicável	16,000

As candidatas
Abiana Brito



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Rita Emanuel Pereira de Sousa	16,000	Não aplicável	16,000	Não aplicável	18,000
Rute Martins Gomes	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Salomé Godinho Costa	8,750	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Sandra Cristina Veloso Pinto	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Sandra Manuel Oliveira Silva	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Sara Neves Castro	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Sara Sofia Marques Nogueira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Sónia Marlene Ferreira Duarte	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Susete Manuela Gonçalves Magalhães de Oliveira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Tânia Filipa da Silva Correia	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Tânia Filipa Vilarinho Pereira	13,500	Não aplicável	Faltou	Não aplicável	Excluída
Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira	10,750	Não aplicável	20,000	Não aplicável	20,000
Valéria Teixeira Moreira	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Vânia Filipa Mendes Monteiro	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída
Vânia Sofia dos Santos Tavares	Faltou	Não aplicável	Excluída	Não aplicável	Excluída

Nota: Os (as) candidatas (as) que não compareceram, desistiram ou que obtiveram uma valoração inferior a 9,50 valores num dos métodos de seleção, consideram-se excluídos (as) do referido procedimento concursal.

9 - Após a aplicação dos métodos, a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e efetuada através da seguinte fórmula, nos termos do n.º 1 do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril:

$$OF = (PC \text{ ou } AC \times 45\%) + (AP \text{ ou } EAC \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

*Li...
Ana Catarina*

Sendo:

OF= Ordenação Final

PC= Prova de Conhecimentos

AP= Avaliação Psicológica

AC= Avaliação Curricular

EAC= Entrevista Avaliação de Competências

EPS= Entrevista Profissional de Seleção

Ordenação Final dos Candidatos		
1.º	Patrícia Silva Conde Fonseca	18,000 valores
2.º	Renata Andreia Paulino Formigal Harpa Barata	17,675 valores
3.º	Bárbara Sofia Rilho Marques	17,475 valores
4.º	Maria João Soares Oliveira	17,275 valores
5.º	Ana Rita Pinho Pereira	17,250 valores
6.º	Christelle Ramalho da Silva	17,218 valores
7.º	Rita Emanuel Pereira de Sousa	16,600 valores
8.º	Teresa Raquel da Silva Reboça Ferreira	15,838 valores
9.º	Cláudia Maria Reis de Castro Silva Casimiro	15,225 valores
10.º	Patrícia Anjos Peças Rosado	14,650 valores
11.º	Inês Silva Simões	14,550 valores
12.º	Iolanda José Almeida Santos	14,538 valores
13.º	Carolina Tavares Oliveira	14,225 valores
14.º	Ana Cristina Machado Agante Mano	14,187 valores
15.º	Carla Sofia da Silva Pinto	14,000 valores
16.º	Joana Isabel Valente Rocha	13,775 valores
17.º	Andreia da Silva Rodrigues	11,700 valores

Os (as) candidatôs (as) Ana Catarina Ferreira Marques, Ana Catarina Tavares Leite, Ana Cristina Leite Duarte, Ana Filipa Pereira da Silva, Ana Filipa Santos Neto, Ana Margarida Castelhana Nogueira, Ana Marisa Maximiano Pinto, Ana Pais de Oliveira, Ana Rita Teixeira Santos, Ana Sofia Anastácio Ramos Bandarra, Ana Valente Condenço, Anabela Neves Ferreira Guedes Braz, Andreia Manuela Pereira Ribeiro, Bárbara Maria Pinho Costa Moreira, Bruno Miguel Ferreira Marques,

Carla Alexandra Pereira de Oliveira
Adriana Abreu Maia



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Carla Alexandra Pereira de Oliveira, Carla Patrícia Mota da Silva, Cátia Alexandra Duarte Maia, Cátia Patrícia Pais Silva, Cátia Sofia da Mota Guedes, Cláudio Manuel Vitoriano Oliveira, Cristiana Beatriz Vieira da Rocha Rodrigues, Daniela Vanessa Oliveira da Silva, David Carvalho Teixeira, Diana Filipa da Costa Gomes, Filipa Ferreira Almeida, Gina Maria Curralo, Inês dos Santos Graça, Isabel Maria dos Santos Ribas, Isabel Maria Garcia Teixeira, Joana Catarina Soares Martins, Joana de Freitas Nogueira, Joana Francisca Ferreira de Amaral Gonçalves, Joana Raquel Rodrigues Pontes, Karina Quintas de Jesus, Laetitia Margaux Rodrigues Giraud, Laura Juliana Vieitas Amorim Pires Costa, Márcio Filipe André Soares, Maria Beatriz Alves de Sousa, Maria da Conceição da Silva Marques, Maria de Los Angeles Vieira Rangel, Maria João Alves Ribeiro, Maria João de Pinho Moreira, Marisa Raquel Gomes de Pinho Almeida, Marlene Catarina Costa Guimarães, Marta Carolina Oliveira Fonseca, Mónica Solange Oliveira Correia, Néelson José Nunes Araújo, Patrícia Silva Matos, Paula Cristina Gouveia Pinto, Pedro Rúben Dantras Meireles, Raquel Joana Tavares Caravela dos Santos Vela, Rute Martins Gomes, Sandra Cristina Veloso Pinto, Sandra Manuel Oliveira Silva, Sara Neves Castro, Sara Sofia Marques Nogueira, Sónia Marlene Ferreira Duarte, Susete Manuela Gonçalves Magalhães de Oliveira, Tânia Filipa da Silva Correia, Valéria Teixeira Moreira, Vânia Filipa Mendes Monteiro e Vânia Sofia dos Santos Tavares, foram excluídos (as) por não terem comparecido à prova de conhecimentos.

As candidatas Ana Carminda Bento dos Santos, Ana Raquel Varandas Patornilo, Carine Pinho, Cláudia Isabel Ribeiro Leal, Diana Raquel Dias Santos, Eugénia Maria Mendes Almeida, Francisca Maria Ponte Trindade Araújo, Maria Miguel Pinho Rocha, Marta Sofia Castro Santos e Salomé Godinho Costa, por terem obtido uma valoração inferior a 9,50 valores na prova de conhecimentos.

As candidatas Ana Filipa Santos de Almeida, Anabela Ribeiro Valente, Andreia Filipa Lopes Cirne, Cristiana Patrícia de Sousa Oliveira, Raquel Teixeira Rodrigues e Tânia Filipa Vilarinho Pereira, foram excluídas por não terem comparecido à avaliação psicológica.

A candidata Adriana Abreu Maia, foi excluída por não ter comparecido à entrevista profissional de seleção.

10 - Em conformidade com o n.º 1 do artigo 22.º e o artigo 10.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou proceder à audiência dos candidatos através de envio da presente ata por e-mail/ofício e publicitada no site da Autarquia (<http://www.cm-ovar.pt/> Procedimentos



CÂMARA MUNICIPAL DE OVAR

Concursais/Procedimentos concursais a decorrer/ Técnico Superior – área de Serviço Social, Psicologia e Educação Social), para que possa ser consultada, a fim de, os mesmos se pronunciarem sobre o que se lhes oferecer, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo “Direito de Participação dos Interessados”, também disponível na página eletrónica deste Município.

Caso os candidatos pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo entre as 10:00h e 16:00h, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, sita na Praça da República, 3880-141 Ovar, no Edifício dos Paços do Concelho, dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O Júri do Procedimento

Luís Fernando Ribeiro

(Presidente)

Rui Alexandre Soares Viana

(1.º vogal efetivo)

Adriana Rodrigues Marques Coutinho

(2.º vogal efetivo)

